



WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever: _____ Adres werkgever: _____ Postcode en woonplaats: _____ KvK-nummer: _____
Gegevens werknemer	Naam werknemer: _____ Adres werknemer: _____ Postcode en woonplaats: _____ Geboortedatum: _____ (dag / maand / jaar) Datum in dienst: _____ (dag / maand / jaar) Functie: _____
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: ☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____ ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: _____ (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase)) Is er sprake van een proeftijd? ☐ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? ☐ nee ☐ ja Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker Directeur / aandeelhouder: _____ ☐ nee ☐ ja, percentage aandelen _____ %
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst? Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? Zo ja, licht toe hoe: _____ Naam ondertekenaar: _____ Extra handtekening: _____
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris 1 € _____ (basissalaris excl. overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag 2 € _____ 3. 13e maand 3 € _____ 4. Eindejaarsuitkering 3 € _____ 5. Structurele onregelmatigheidstoeslag 4 € _____ 6. Structureel overwerk 4 € _____ 7. Structurele provisie 4 € _____ 8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar 3 € _____ 9. _____ € _____ 10. _____ € _____ 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds. 3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden. Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? ☐ nee ☐ ja zo ja, ingangsdatum _____ hoofdsom € _____ looptijd (maanden) _____ maandlast € _____ Is er sprake van loonbeslag of looncessie? ☐ nee ☐ ja zo ja, tot _____ € _____ per maand Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Getekend te _____ d.d. _____ Naam ondertekenaar: _____ Handtekening: _____ Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: _____ Telefoonnummer: _____